



ENEOS

2024年3月14日

各 位

ENEOSホールディングス株式会社

**多様な従業員一人ひとりの成長を後押しするために
女性社外取締役と従業員との直接対話（社内講演会）の場を開催！**

当社は、従業員の視座を高め、新たな気付きを得る機会を提供すべく、当社女性社外取締役3名による「社外取締役から見たENEOSグループ」と題する社内講演会を大手町にある本社にて開催しましたので、お知らせします。

当社グループは長期ビジョンとして、『エネルギー・素材の安定供給』と『カーボンニュートラル社会の実現』との両立に向け挑戦します。』を掲げています。この実現に向け、多様な従業員一人ひとりが自身の持つ力を存分に発揮できる環境づくりが不可欠であると考えております。

第3次中期経営計画においても、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを重要な取り組みの一つとして位置づけており、その推進の一環として女性社外取締役が社員に語りかける場を設けました。

講演会は、今後のグループ経営や事業成長のあり方、自律的なキャリア形成におけるマインドの持ち方、自己成長を促すセルフリーダーシップの発揮の仕方など様々な切り口をテーマとし、オンラインと会場参加を合わせて延べ1,500名超の従業員が聴講しました。

講師を務めた3名は、多岐に渡る経験および知見を持ちビジネス界で活躍しており、講演の中では自身のキャリアや経験を交えて当社で働く従業員に対して語りかけ、温かいエールを送りました。

今後も、従業員の自律的な成長を後押しする機会の一つとして、経営陣との対話の機会を積極的に設けてまいります。

2023年11月16日 岡 俊子 社外取締役

(テーマ)「今日のあたり前」を支え「明日のあたり前」をリードするために今、何が必要か



(参加者の声)

- 企業経営の豊かな経験をもとに、当社グループの難しい課題を明確かつユニークな切り口でお話していただき、いろいろな気づきを得られた
- 先駆的な女性のキャリアについては同性としては勇気をいただく内容だった
- グループ経営において、多様性 (Diversity) を受け入れること (インクルージョンの考え方) が重要との示唆が印象深かった、等

2023年12月14日 川崎 博子 社外取締役 (監査等委員)

(テーマ) 自分らしく働く～自律したキャリアを求めて～



(参加者の声)

- 男女、子育て、介護、そして異なった企業文化など相反した要素を抱える状況において、どのように乗り越えていくかについて貴重な示唆を示してください
- 企業のビジネス転換、リーダーの心構えなど、大変学びの多い講演だった
- 予期せぬイベントだろうとそれをチャンスと捉えて日々取り組んでいきたいとより一層思うようになった、等

2024年1月30日 三屋 裕子 社外取締役（監査等委員）

（テーマ）自己成長を後押しするリーダーシップのヒント～セルフリーダーシップの発揮～



（参加者の声）

- 自分ではコントロールできないこと（コンプレックス）への向き合い方や、信じることを発信し続けることの重要性など、幾多の困難を克服された方だからこそお話の説得力があった
- リーダーシップは周囲に発揮するものばかりではなく、自己の価値を引き出すために、まずは自分自身に発揮することが大切とのコメントにはっとさせられた、等

以 上

（ご参考） [役員一覧](#) | [会社情報](#) | [ENEOSホールディングス \(eneos.co.jp\)](#)