

平成 27(2015)年 4 月 1 日

各位

東燃ゼネラル石油株式会社  
問合せ先:  
EMG マーケティング合同会社  
広報渉外統括部  
TEL:03-6713-4400

### 2015 年入社式 新入社員歓迎スピーチ(骨子)

東燃ゼネラルグループ(以下「当グループ」)は、2015 年 4 月 1 日(水)午前 9 時より、東京都内のホテルにて入社式を行いました。今年、東燃ゼネラル石油株式会社、東燃化学合同会社、極東石油工業合同会社の 3 社合計で 95 名の方が入社しております。

東燃ゼネラル石油株式会社代表取締役社長 武藤潤によるスピーチ(骨子)を以下にお知らせします。

---

おはようございます。本日皆さんをお迎えし、入社式を執り行えることをうれしく思います。

私たちの使命は、原油調達から精製/物流/販売にいたるサプライチェーンを駆使して、良質な石油製品や石油化学製品をはじめとする各種製品の安定供給を通して、お客様のニーズに応え、付加価値の高いサービスを提供することです。そして私たちのステークホルダーや社会全体の発展に貢献することです。

そのために当グループは、「選ばれる価値、喜ばれる価値」の創造に取り組んでいます。サービスステーション(以下、「SS」)を例にあげると、ビジネスの最前線、店頭でお客様に選んでいただける魅力的な SS 拠点をつくること、そして SS を運営する代理店、特約店の皆様から、元売りとして当グループを選んでいただけるような価値を創造し、提供することです。

ほかのエネルギーとの競争においても、安全性、安定供給性、適正なコスト等の面で公正な競争を通して、石油が合理的に選ばれていくことを目指しています。

経済産業省が発表したエネルギー基本計画では、東日本大震災を契機に、石油の重要性を再認識し、「今後とも活用してゆく重要なエネルギー源」と位置付けています。しかしながら、日本の石油の需要は今後漸減してゆくことから、現在のコアビジネスを強化しつつ、成長戦略に経営資源の展開を図ってゆく必要があります。

石油や石油化学といったコアビジネスにおいて、そして、電力、海外、特殊化成品といった成長戦略において、私たちが、お客様やビジネスパートナー、そして社会から、「選ばれる価値、喜ばれる価値」を創造し続けることが、会社の企業価値の向上、持続的な成長、そして社会の発展への貢献につながると考えています。

当社の経営の根幹を支える基盤として、安全、高い企業倫理、厳格な財務規律、強いブランド力、そして優れた人材の 5 つがありますが、新入社員の皆さんにお願いしたいこと、心掛けて欲しい事を申し述べます。

1 つ目は、安全は当社の価値の根幹であり、絶対的優先事項あるとともに、妥協はないということ。2 つ目は常に誠実、正直であって、高い倫理観を持つ ということ、3 つ目は、当社の人財、付加価値を生み出す人財として、常に改善の機会を追求すること、当事者意識を持つこと、率先して物事に取り組むこと。

そして最後に、これから皆さんが当社の従業員として、社会人として、第一歩を踏み出すにあたり、”how”だけではなく、”why”と”what”により関心をもって、取り組んで欲しいということです。

皆さん一人一人が、大きく羽ばたき活躍することを楽しみにしています。本日は入社おめでとう。一緒にがんばりましょう。

以上

#### 東燃ゼネラルグループについて

東燃ゼネラルグループは、東燃ゼネラル石油株式会社を中心に複数の子会社・関連会社で構成されており、石油・石油化学製品を扱う事業を展開しています。そしてエッソ、モービル、ゼネラルのブランドのもと、これからも安定的にエネルギーを供給し、日本を未来へと動かすエネルギーカンパニーになることを目指しています。東燃ゼネラル石油は、東京証券取引所第一部に株式を上場しています。詳細につきましては、こちらのサイトをご覧ください。<http://www.tonengeneral.co.jp>