

2023年11月29日

各 位

ENEOSホールディングス株式会社

新規事業創出支援プロジェクト「No Limit!」が始まりました！

当社（社長：齊藤 猛）は、ENEOSグループ長期ビジョンに掲げる「エネルギー・素材の安定供給」と「カーボンニュートラル社会の実現」の両立に向け、挑戦者であふれるENEOSグループとなることを目指した新たな新規事業創出支援プロジェクト「No Limit!」を本年11月からスタートさせましたので、お知らせいたします。

当社およびENEOS株式会社では、これまで、人事部、未来事業推進部および中央技術研究所の3つの組織が個別に新規事業創出のためのプログラムを運営していました。今般、3つの組織の担当者が「ENEOSグループには変革に挑戦する社員や、それを後押しする風土が今まで以上に必要になる」との思いを共有し、各プログラムの内容を再編・集約したうえで、グループ会社社員にまで対象を広げたボトムアップ形式の新たなプロジェクトを立ち上げました。

本プロジェクトは、自由な発想のアウトプット、事業創出のノウハウ習得および社内外とのコミュニケーションの場の提供を通じて、参加者が持つ事業アイデアの具体化をサポートするもので、事業ポートフォリオ転換のための能力開発を目的としています。

今年度は、ENEOSグループ各社から「自らの殻を破り、挑戦の一步を踏み出したい」との思いを持つ47名がプロジェクトに参加する予定です。

プロジェクトに参加するメンバーは、個々の能力開発のみならず、社内外の人的なつながりを活用して相互に学び、刺激し合うことにより、自らの事業アイデアを形にしていきます。事業創出のプロセスを学ぶ過程で開花した挑戦マインド・巻き込み力が、社内ベンチャープログラム「Challenge X[※]」への応募および事業の実現性向上に繋がること、さらには本業や所属 組織全体に好影響をもたらすことを期待しています。

当社は、本プロジェクトの活動を通じて、第3次中期経営計画の「グループ人材戦略」に掲げた事業ポートフォリオ転換を可能とする社員を育成することで、第3次中期経営計画の達成、およびENEOSグループ長期ビジョンの実現を目指してまいります。

以 上

※ Challenge X：従業員の誰もが自由なテーマで応募でき、高い評価を得られれば、そのアイデアの起案者が社内ベンチャーを立ち上げることが可能なプログラム。

(参考)

「No Limit!」の位置付け



「第3次中期経営計画」グループ人材戦略

「今日のあたり前」を支え、「明日のあたり前」をリードする

